

**PROCES-VERBAL : REUNION DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE  
MARDI 25 AVRIL 2023**

L'an deux mille vingt-trois, le 25 avril, à dix-huit heures trente minutes, le Conseil communautaire de la Communauté de Communes Creuse Sud-Ouest s'est réuni en session ordinaire à l'espace culturel Claude Chabrol, commune de Sardent, sur la convocation en date du 18 avril 2023, qui lui a été adressée par M. Le Président, conformément aux articles L 5211-2 et 2122-8 alinéa 2 du Code Général des Collectivités Territoriales.

Etaient présents : DESLOGES Georges - DUBOUIS Sandrine - BOUDEAU Philippe - FAURE Josette - SARTY Denis - SIMON-CHAUTEMPS Franck - ESCOUBEYROU Luc - SPRINGER Liliane - POUGET-CHAUVAT Marie-Hélène - MALIVERT Jacques - SUCHAUD Michelle - BOSLE Alain - DESSEAUVE Nadine - VALLAEYS Gaël - CLOCHON Bruno - DAVID Robert - DUBREUIL Raymond - DUGAY Jean-Pierre - FERRAND Marc - MOREAU Jean-Claude - BUSSIERE Jean-Claude - DAURY Claudine - ROYERE Joël - SALADIN Christine - GRENOUILLET Jean-Yves - CALOMINE Alain - LAGRANGE Serge - DERIEUX Nicolas - PAMIES Jean-Michel - NOURRISSEAU Pierre-Marie - GAUDY Sylvain - TROUSSET Patrick - GAILLARD Thierry - PATAUD Annick - CAILLAUD Monique - LAPORTE Martine.

Etaient excusés : COTICHE Thierry - RIGAUD Régis - FINI Alain - GARGUEL Karine - LAGRAVE Annick - FLOIRAT Myriam - MAGOUTOER Gérard - PARAYRE Régis - MEYER Christian - RABETEAU Raymond - PAROT Jean-Pierre - LAROCHE Michel - LAINE Joel - AUGUSTYNIAK Jérôme - CAILLAUD Monique.

Pouvoirs

1. M. COTICHE Thierry donne pouvoir à M. DESLOGES Georges
2. M. RIGAUD Régis donne pouvoir à Mme POUGET-CHAUVAT Marie-Hélène ;
3. Mme GARGUEL Karine donne pouvoir à M. CALOMINE Alain ;
4. M. FINI Alain donne pouvoir à M. BOSLE Alain.
5. Mme LAGRAVE Annick donne pouvoir à M. MALIVERT Jacques ;
6. M. PARAYRE Régis donne pouvoir à M. ESCOUNEYROU Luc ;
7. M. RABETEAU Raymond donne pouvoir à Mme DAURY Claudine ;
8. M. LAROCHE Michel donne pouvoir à M. DUGAY Jean-Pierre ;
9. M. AUGUSTYNIAK Jérôme donne pouvoir à M. GAILLARD Thierry ;
10. Mme CAILLAUD Monique donne pouvoir à Mme DESSEAUVE Nadine.

Suppléances : Néant

Secrétaire de séance : M. Jean-Claude MOREAU

M. Le Président ouvre la séance. Après avoir procédé à l'appel, il constate que le quorum est atteint avec 35 Conseillers présents et 44 votants.

M. Le Président appelle les volontaires pour assurer les fonctions de secrétaire de séance. Jean-Claude MOREAU se porte volontaire.

### 1. Adoption du procès-verbal de la séance du Conseil communautaire du 04/04/2023.

M. Le Président demande si les Conseillers ont des remarques à formuler sur le procès-verbal de la réunion du 04 avril 2023.

En l'absence de remarque, M. Le Président soumet au vote des Conseillers communautaires l'approbation du procès-verbal susmentionné.

→ Le Conseil communautaire, à l'unanimité, valide le procès-verbal de la séance du 04 avril 2023.

*(35 présents - 44 votants).*

### 2. Compte-rendu des décisions du président et du bureau communautaire prises dans le cadre de leurs délégations.

M. Le Président rend compte des décisions suivantes :

#### - Arrêté du Président :

**Arrêté n°2023/05** en date du 16/03/2023 prescrivant la modification simplifiée n°1 du Plan Local d'Urbanisme de la commune de Bourgneuf. Celle-ci concernera la modification du règlement de la zone « Ui » pour :

- réduire le retrait de 75 m de l'axe de la RD 941 pour les constructions et installations sur la ZI Rigour Sud,
- modifier les sous-destinations afin d'autoriser l'artisanat sur l'ensemble des ZI/ZA.

#### - Bureau communautaire du 11 avril 2023 :

**Délibération n°BC2023/04/01** : location d'un véhicule polybenne pour le service de collecte et traitement des déchets ménagers et assimilés. Le Bureau communautaire autorise M. Le Président à signer le contrat de location d'un polybenne pour le service CTDMA-EC pour une durée de 6 mois avec la société FRAIKIN pour un montant mensuel de 3 480€ TTC.

## SPANC

### 3. Présentation du SPANC d'EVOLIS 23.

M. Le Président remercie M. ROUGEOT, Président d'EVOLIS 23, Nicolas SIMONNET, Vice-Président, Vincent FOURTINEAU, Directeur Général des Services et Paméla GUIONIE, Cheffe du service assainissement et eau potable, pour leurs présences.

Sans plus attendre, M. Le Président laisse la parole aux différents intervenants pour réaliser la présentation du syndicat.

Vincent FORTINEAU et Patrick ROUGEOT reviennent sur l'historique du syndicat et exposent son fonctionnement.

Cette présentation est annexée au présent procès-verbal.

M. Le Président rappelle que cette présentation n'appelle pas à délibération. La décision du Conseil communautaire concernant le transfert de la compétence sera inscrite à l'ordre du jour d'un prochain Conseil communautaire.

Jean-Yves GRENOUILLET demande des précisions sur l'accompagnement aux communes.

Paméla GUIONIE indique que les techniciens se déplacent sur site aux besoins et conseillent les élus. Elle précise que l'appui offert aux communes adhérentes reste gratuit.

Nicolas DERIEUX souhaite connaître l'intérêt qu'aurait le syndicat à ce que la Communauté de communes les rejoigne. Nicolas SIMONNET ne soulève aucun intérêt majeur pour le syndicat si ce n'est une unité géographique et l'homogénéisation de la réglementation du service. En revanche, il trouve confortable pour l'EPCI de pouvoir bénéficier d'un service structuré à plus grande échelle comme celui d'EVOLIS.

Nicolas DERIEUX demande si des économies d'échelles seront réalisées en cas de transfert de la compétence. Nicolas SIMONNET indique que jusqu'à présent l'extension du syndicat n'a pas conduit vers une baisse du montant des redevances qui est fixé en fonction des dépenses du service. Toutefois, il insiste sur le confort réglementaire et juridique qu'offre un service structuré comme celui du syndicat pour les élus. Vincent FORTINEAU ajoute que l'extension de compétence s'accompagne de l'augmentation des effectifs ce qui ne permet pas la réalisation d'économies.

Serge LAGRANGE se demande si le transfert de la compétence inclut la reprise du personnel. M. Le Président le confirme et s'appuie sur le modèle de l'extension de la compétence « Enfance-jeunesse » en date du 1<sup>er</sup> septembre 2022 pour illustrer ces propos.

Nicolas SIMONNET ajoute qu'en cas de transfert de la compétence, une antenne devra être conservée sur le territoire de la Communauté de communes pour garantir une proximité avec les usagers.

Thierry GAILLARD questionne Nicolas SIMONNET en qualité de Président de la Communauté de communes Creuse Confluences pour connaître les motivations qui ont conduit l'EPCI à rejoindre le syndicat. Nicolas SIMONNET revient sur les besoins d'harmonisation du service sur le territoire intercommunal. Il expose les complexités administratives et financières dans le cadre d'une reprise en régie avec la création d'un budget annexe déficitaire. Enfin, il qualifie ce transfert de compétence de confort pour les élus qui confient la réalisation de ce service à des agents qualifiés. De plus, les impayés ou contentieux directement gérés par le syndicat, facilitent le maintien de bonnes relations entre le Maire ou le Président d'EPCI avec les habitants.

Nicolas DERIEUX souhaite comprendre pourquoi jusqu'en 2018, au nombre de communes membres et aux tarifs appliqués quasiment similaires, EVOLIS a su rester excédentaire alors que Creuse Sud-Ouest, à effectif moindre, ne parvient pas à équilibrer son budget SPANC sans le versement de la subvention d'équilibre du budget principal.

Vincent ECHASSERIEAU, Directeur Général des Services de la Communauté de communes Creuse Sud-Ouest explique en partie ce phénomène par le mécanisme des astreintes mis en place depuis 2015 par le syndicat. Pour Nicolas DERIEUX l'instauration de cette contrainte financière suffirait donc pour conserver le service en régie. M. Le Président revient sur les difficultés rencontrées

quant aux fréquences de passages et la polyvalence des techniciens qui doivent également rédiger leurs rapports de visites.

Vincent FORTINEAU revient sur les motivations d'adhésion du Pays Sostranien en 2022. Il révèle qu'il est politiquement plus facile d'adhérer au syndicat et à sa politique tarifaire que de porter l'augmentation de prix des redevances en interne.

Marc FERRAND reconnaît l'intérêt d'expertise juridique de ce potentiel transfert de compétence. M. Le Président indique l'intérêt pour les agents de bénéficier de plans de formations sans contraindre la continuité du service public.

Patrick ROUGEOT revient sur les problématiques actuelles du SPANC à l'échelle du Département et fait part des difficultés de paiement de plus en plus prégnantes pour les usagers. Pamela GUIONIE confirme cet aspect à travers l'augmentation du nombre de contentieux ou d'impayés.

Jean-Pierre DUGAY s'étonne que le syndicat soit favorable à l'adhésion de Creuse Sud-Ouest alors que son budget est déficitaire. Pour Nicolas SIMONNET, ce déficit ne peut être épongé qu'à travers l'augmentation du nombre de contrôles effectués par an. Toutefois, il souligne qu'en l'état actuel, les techniciens de l'EPCI ne peuvent pas réaliser et rédiger les contrôles. Le syndicat dispose d'un staff administratif dédié à la compétence, contrairement à Creuse Sud-Ouest. Pour Vincent FORTINEAU, en l'absence de subvention d'équilibre d'un autre budget, seule la politique des astreintes permet l'équilibre budgétaire du service.

Nicolas DERIEUX se demande comment EVOLIS pourra absorber les pics de contrôles induits par les fréquences de passage de Creuse Sud-Ouest en plus des leurs. M. Le Président indique que les fréquences de l'EPCI s'inscrivent sur un roulement différent de celles du syndicat.

Jean-Pierre DUGAY souhaite savoir si EVOLIS dispose d'une politique de tarification sociale en faveur des plus démunis. Vincent FORTINEAU répond par la négative. Toutefois, des remises gracieuses sur les astreintes peuvent être accordées sur la base de dossiers de déclarations de situations difficiles au regard des seuils de référence de l'ANAH.

M. Le Président remercie l'équipe d'EVOLIS 23 pour sa participation.

Celle-ci est suivie de la présentation d'éléments de comparaison pour alimenter l'étude :

M. Le Président rappelle le cadre réglementaire du budget annexe SPANC : le montant de ses dépenses doit être couvert par des recettes propres (contrôles, astreintes).

Plusieurs scénarii ont été élaborés pour permettre une comparaison avec la gestion d'EVOLIS 23 en prenant en compte :

- Ⓢ L'équilibre budgétaire
- Ⓢ Une organisation de service facilitant la continuité et la mise en place d'un encadrement expert

Le besoin de financement est fixé à 190 000 € pour l'étude comparative et comprend :

- Le remboursement du déficit annuel couvert habituellement par la subvention du budget général

- Le recrutement d'un agent pour assurer la continuité du service (dépense qui appelle également des recettes avec la réalisation de contrôles supplémentaires)
- Une enveloppe de 40 000€ d'aides à la réhabilitation

**Scénario 1 : Tarifs en fonction du temps passé moyen par les agents en fonction du type de contrôle ;**

Intitulé des contrôles	Nombre de contrôles	Tarifs contrôles actuels	Tarifs contrôles EVOLIS	TOTAL	% d'augmentation par rapport à 2022
FO1 : création conception ANC neuf	90	175,20 €	160,00 €	15 768,00 €	-1,85%
FO2 : vérification création conception ANC neuf	70	225,60 €	160,00 €	15 792,00 €	206,94%
FO4 : Contrôle décennal	675	163,20 €	95,00 €	110 160,00 €	63,61%
Contrôle vente	110	170,40 €	130,00 €	18 744,00 €	11,92%
Astreinte 1	45	326,40 €	190,00 €	14 688,00 €	63,61%
Astreinte 2	40	489,60 €	480,00 €	19 584,00 €	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>1030</b>			<b>194 736,00 €</b>	

**Scénario 2 : Tarifs faisant peser le besoin de financement essentiellement sur les diagnostics ventes qui restent exceptionnels dans la vie d'une habitation ;**

Intitulé des contrôles	Nombre de contrôles	Tarifs contrôles actuels	Tarifs contrôles EVOLIS	TOTAL	% d'augmentation par rapport à 2022
FO1 : création conception ANC neuf	90	300,00 €	160,00 €	27 000,00 €	68,07%
FO2 : vérification création conception ANC neuf	70	250,00 €	160,00 €	17 500,00 €	240,14%
FO4 : Contrôle décennal	675	110,00 €	95,00 €	74 250,00 €	10,28%
Contrôle vente	110	500,00 €	130,00 €	55 000,00 €	228,41%
Astreinte 1	45	220,00 €	190,00 €	9 900,00 €	10,28%
Astreinte 2	40	330,00 €	480,00 €	13 200,00 €	100,00%
<b>TOTAL</b>	<b>1030</b>			<b>196 850,00 €</b>	

### Scénario 3 : Augmentation des tarifs actuels en % du besoin de financement.

Intitulé des contrôles	Nombre de contrôles	Tarifs contrôles CSO	Tarifs contrôles EVOLIS	TOTAL	% d'augmentation par rapport à 2022
FO1 : création conception ANC neuf	90	276,68 €	160,00 €	24 900,75 €	55 %
FO2 : vérification création conception ANC neuf	70	113,93 €	160,00 €	7 974,75 €	
FO4 : Contrôle décennal	675	151,51 €	95,00 €	102 270,94 €	
Contrôle vente	110	235,99 €	130,00 €	25 958,63 €	
Astreinte 1	45	303,03 €	190,00 €	13 636,13 €	
Astreinte 2	40	454,54 €	480,00 €	18 181,50 €	
<b>TOTAL</b>	<b>1030</b>			<b>192 922,69 €</b>	

M. Le Président consulte l'assemblée pour avoir une tendance quant au travail complémentaire attendu par les Conseillers pour aide à la future décision de transfert ou non de la compétence.

Plusieurs s'option sont envisagées :

- Poursuivre l'étude comparative entre les 2 gestionnaires en réunion mixte des commissions « Finances » et « Eau et Assainissement »

**Ou**

- Position du Conseil communautaire sur l'une des 2 options suivantes :
- 1. Consensus en faveur du transfert à EVOLIS 23 (délibération à l'ordre du jour d'un prochain conseil communautaire)
- 2. Consensus en faveur de la préservation de la gestion du SPANC en régie avec évolution des tarifs (travail par les commissions « Finances » et « Eau et Assainissement » sur les futurs tarifs).

Le conseil demande à travailler le dossier en commission mixte « Finances » et « Eau et Assainissement » pour délibération du Conseil communautaire avant fin juillet 2023.

*A noter l'arrivée de Marie-Hélène POUGET-CHAUVAT avec le pouvoir de Régis RIGAUD en cours de séance portant le nombre de présents à 36 et le nombre de votants à 46.*

## FÔRET

- |   |
|---|
| <b>4. Acquisition de parcelles forestières, tourbières et zones humides sur la Commune de Royère de Vassivière (Délibération n°2023/04/35).</b> |
|---|

Thierry GAILLARD rappelle que la Communauté de communes est propriétaire de parcelles forestières d'une superficie totale de 30,49 hectares sur la commune de Royère-de-Vassivière, située au lieu-

dit « Arpeix » depuis le 14 mars 2014, puis par l'acquisition de parcelles limitrophes, en 2016 et 2019. Cette forêt relève du régime forestier et bénéficie d'un aménagement forestier en cours de validité pour la période 2015-2026. La forêt est traitée en futaie irrégulière et bénéficie de revenus réguliers tous les 3 à 5 ans.

L'acquisition et la gestion forestières permettent aux collectivités de répondre aux enjeux suivants :

- ④ Structuration du foncier, facilitant aussi une exploitation cohérente des massifs (regroupements notamment), respectueuse de l'environnement et des infrastructures.
- ④ Garantie d'un renouvellement de la ressource forestière avec possibilité de diversité forestière et de nouvelles pratiques sylvicoles expérimentales.
- ④ Maîtrise de la ressource pour contribuer à sa valorisation locale, en matière de bois énergie ou de bois construction.
- ④ Développement de programmes de préservation et d'aménagements forestiers et paysagers, à but pédagogique et touristique.
- ④ Investissement pour assurer dans l'avenir d'une nouvelle source de revenus pour les collectivités, dans un contexte de diminution constante des dotations.

Dans le cadre de ses prospections, la Communauté de communes a identifié des biens sur la commune de Royère-de-Vassivière au lieu-dit Haute-Faye, pour une surface de 16,1760 hectares, pour un montant de 33 500 € (hors frais notariés).

Le plan de financement prévisionnel serait le suivant :

Dépenses	Recettes
<b>Forêt de production ou à boiser ; tourbière et zones humides</b>	
Offres d'acquisition : 33 500€	Autofinancement - 100%
Frais notariés (12%) : 4 020 €	37 520,00 €
<b>Total 37 520,00 €</b>	<b>Total 37 520,00 €</b>

Dans l'hypothèse de l'acquisition proposée, la Communauté de communes serait contrainte aux engagements suivants :

- ④ Sur les terrains présentant une forêt de production ou à boiser, la Communauté de communes s'engagerait à préserver, aménager, boiser, ouvrir au public, entretenir la forêt et solliciter l'application du régime forestier, dès la réalisation de l'acquisition.
- ④ Sur les zones de tourbières et humides, la Communauté de communes, s'engagerait à mettre en œuvre une gestion durable pendant les 5 ans suivant l'acquisition.

Les zones en épicéa commun peuvent être éclaircies et pour partie mises en coupe rase (0,25 ha) du fait de la présence de scolytes qui font sécher les épicéas.

Le service forêt et le service GEMAPI étudient l'opportunité de bénéficier de subventions sur l'acquisition des tourbières et zones humides.

Les futaies de pin sylvestre bien venantes pourront être source de revenus dans les prochaines années.

Liste des parcelles concernées par la proposition d'acquisition :

<b>Section</b>	<b>Parcelles</b>	<b>Nature du terrain</b>	<b>Surfaces (ha)</b>
A	618	Hêtraie-Chênaie claire	0.1029
A	625	Hêtraie-Chênaie claire	0.1266
A	646	Hêtraie-Chênaie claire	0.1530
A	669	Futaie Epicea commun 50 ans ; Hêtraie-Chênaie ; lande à fougère et genévrier	1.2460
A	672	Jeune Hêtraie-Chênaie claire	0.2341
A	673	Jeune Hêtraie-Chênaie claire	0.2529
A	675	Pêcherie	0.0115
A	677	Futaie de Hêtre	0.0685
A	678	Futaie de Hêtre	0.1180
A	679	Futaie de Hêtre	0.1020
<b>Section</b>	<b>Parcelles</b>	<b>Nature du terrain</b>	<b>Surfaces (ha)</b>
A	683	Futaie de Hêtre et lande colonisée par accrus feuillus	1.0400
A	692	Mélange Hêtre-Epicéa	0.2510
A	711	Futaie de Hêtre	0.4190
A	722	Lande arbustive (Alisier, Bouleau, Chêne)	0.6150
A	1774	Accrus de Bouleau	0.1230
A	1793	Tourbière colonisée par accrus feuillus	0.9120
A	1802	Futaie de Chêne claire	0.3431
A	1882	Futaie de Hêtre	0.1920
A	1933	Accrus de bouleaux et de Chênes	0.6803
A	1947	Futaie de Chêne claire avec sous-étage en Sapin pectiné	0.0900
A	1952	Lande à fougère et genévrier	0.5210
A	1961	Taillis sous futaie de Hêtre	0.0220
A	1967	Taillis sous futaie de Hêtre	0.4350
A	1969	Taillis sous futaie de Hêtre	0.1070
A	1982	Lande arbustive	0.2740
A	1985	Lande arbustive	0.3460
A	1990	Lande arbustive	0.2910
A	2004	Hêtraie-Chênaie	0.2840
B	322	Futaie de Pin sylvestre	0.2262
B	395	Futaie de Pin sylvestre	1.1374
B	397	Futaie de Pin sylvestre	0.8431
B	398	Tourbière colonisée par Bouleau et Pin sylvestre	0.4295
B	404	Tourbière colonisée par Bouleau et Pin sylvestre	0.7590
B	406	Futaie claire de Pin Sylvestre	0.5180
B	478	Tourbière colonisée par accrus feuillus	0.1253
B	504	Tourbière colonisée par accrus feuillus	0.0920
B	505	Tourbière colonisée par accrus feuillus	0.3670
B	506	Futaie de Chêne claire	0.2590
B	540	Hêtraie	0.0440



B	582	Tourbière colonisée par accrus feuillus	0.2490
B	1463	Tourbière colonisée par Bouleau et Pin sylvestre	0.7433
B	1464	Tourbière colonisée par Bouleau et Pin sylvestre	0.5087
B	1636	Tourbière colonisée par Bouleau et Pin sylvestre	0.3360
B	1658	Accrus de Bouleaux	0.1776
<b>TOTAL</b>			<b>16.1760</b>

Christine SALADIN souhaite savoir si les parcelles sont adjacentes aux parcelles déjà propriétés de la Communauté de communes.

Il est confirmé que certaines parcelles jouxtent la forêt intercommunale mais pas toutes.

Mme SALADIN s'interroge également sur le prix des tourbières.

Jean-Claude MOREAU souhaite connaître la quantité de parcelles concernées. M. Le Président renseigne le nombre de 44. Jean-Claude MOREAU s'inquiète de l'achat de terres aussi morcelées. Il souhaite obtenir davantage d'informations à ce sujet.

M. Le Président mentionne les partenariats avec l'ONF et le CEN.

Jean-Pierre DUGAY se dit satisfait par le projet.

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, avec 6 abstentions, 6 avis contraires et 34 pour :

- Approuve le projet d'acquisition des 44 parcelles précitées.
  - Autorise M. Le Président à signer une promesse de vente avec les héritiers de la succession de Monsieur LEGER Emile, à savoir Madame TERT Nicole, épouse BONNET, Madame TERT Anne, épouse PETIT et Monsieur François TERT.
  - S'engage à demander l'application du régime forestier sur la totalité des 44 parcelles concernées, listées ci-avant, après acquisition.
  - S'engage à mettre en œuvre une gestion durable, sur les tourbières et les zones humides.
  - Autorise M. Le Président à signer l'acte d'acquisition des terrains.
  - Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision.
- (36 présents - 46 votants).

## PETITE ENFANCE

### 5. Définition et modalités d'application des critères d'attribution des places au sein des Etablissements d'Accueil de Jeunes Enfants (EAJE) intercommunaux (*Délibération n°2023/04/36*).

Jean-Yves GRENOUILLET rappelle que lors de sa séance du 30 août 2022, le Conseil Communautaire a acté le transfert des services enfance - petite enfance de la commune de Bourgneuf. Ainsi, conformément aux orientations stratégiques du projet de territoire de la collectivité, les services petite enfance Multi Accueil « Pomme d'Amour » ; Lieu d'Accueil Enfants Parents « Les petits trognons » et Accueil de Loisirs sans Hébergement ont intégré la Communauté de Communes au 1er septembre 2022.

Depuis lors, la Communauté de Communes Creuse Sud-Ouest a donc en gestion directe l'ensemble des EAJE du territoire, soit :

- Ⓢ La micro-crèche « la grange des Ciatons » située à Ahun : ouverte en 2015, 5 jours par semaine de 7h30 à 18h30, dispose d'un agrément de 10 places (et une d'urgence) ; propose des accueils réguliers et occasionnels à temps plein ou à temps partiel. La validation des inscriptions passe par une commission d'attribution des places
- Ⓢ Le multi Accueil « Pomme d'Amour » situé à Bourganeuf : ouvert en 2006, 5 jours par semaine de 7h30 à 18h30, dispose d'un agrément de 12 places (et une d'urgence) ; propose des accueils réguliers et occasionnels à temps plein ou à temps partiel. La validation des inscriptions passe par une commission d'attribution des places
- Ⓢ La micro-Crèche Itinérante « les petits Ciatons » : ouverte en 2011, 3 jours par semaines sur différentes communes, de 9h à 17h ; dispose d'un agrément de 6 places (et une d'urgence). Propose un accueil occasionnel sur inscription.

Suite à l'intégration des structures de Bourganeuf au sein de de la collectivité, et à la mise en application de la loi NORMA du 21 mai 2021 applicable aux EAJE, le conseil communautaire doit se prononcer sur une proposition de critères de priorisation et sur un fonctionnement de commission d'attribution de places. Dans un souci d'harmonisation à l'échelle du territoire, il apparaît nécessaire de redéfinir des critères communs aux deux structures et donc à l'ensemble des familles du territoire, et reconstituer un groupe chargé de l'attribution des places. Ce rôle était en effet confié jusqu'ici à la commission Enfance-Jeunesse.

Un groupe d'élus volontaires issus de la commission Enfance Jeunesse de la collectivité a travaillé sur cette question. Au vu des rôles et missions des EAJE, du cadre réglementaire des EAJE et des politiques nationales d'accueil petite enfance, les élus du groupe de travail soumettent à délibération les éléments suivants amendés des propositions du bureau communautaire réuni le 28 mars :

Ⓢ **Propositions de critères de priorisation pour l'attribution des places sur les deux EAJE fixes du territoire :**

Les critères doivent permettre l'équité et la transparence dans l'attribution des places en crèches pour toutes les familles faisant une demande d'accueil.

Huit critères (sans scoring) sont retenus pour étudier les **dossiers qui seront anonymisés**.

Par ordre de priorisation :

- 1- Famille résidente sur le territoire ;
- 2- Parent qui travaille sur le territoire (un ou les deux parents) ;
- 3- Enfant porteur de handicap ou maladie chronique ou orienté par un service partenaire ;
- 4- Parent engagé dans un parcours d'insertion sociale ou professionnelle ;
- 5- Parent en situation de précarité ;
- 6- Enfant dont la fratrie est présente sur la structure ;
- 7- Gémellité ;
- 8- Enfant qui fréquente déjà la structure.

Il est proposé d'ajouter un 9<sup>ème</sup> critère **qui n'interviendrait qu'en cas de situation présentant le même nombre de critères prioritaires**, pour départager les demandes, à savoir :

- 9- Date de la demande.

Ⓢ **Composition du groupe d'attribution des places (amendé)**

Il est proposé que la commission d'attribution des places soit composée :

- Ⓢ Du Président de la Communauté de Communes
- Ⓢ Du Vice-Président délégué à l'enfance - jeunesse,
- Ⓢ De la Direction Générale,
- Ⓢ Des deux responsables de structures,

La Commission se réunirait une fois par an (en mai-juin).

L'objet de cette commission est de veiller au respect de l'application des critères retenus.

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, à l'unanimité :

- Approuve les 8 critères de priorisation pour l'attribution des places en crèches présentés ci-avant.
  - Approuve le principe d'anonymisation des dossiers d'inscription.
  - Approuve la composition du groupe chargé de l'attribution des places selon les modalités exposées ci-avant.
  - Dit que les dispositions retenues seront intégrées au règlement des services petite enfance.
  - Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision.
- (36 présents - 46 votants).

## DELEGATION DE SERVICE PUBLIC

### 6. Présentation du rapport annuel de la délégation de service public (contrat d'affermage) pour l'exploitation du cinéma « Claude Miller » à Bourganeuf pour l'année 2022 (*Délibération n°2023/04/37*).

Par la délibération n°2022/07/06 le Conseil communautaire a validé l'exploitation du service public du cinéma intercommunal « Claude Miller » à Bourganeuf sous la forme d'un contrat de concession, Délégation de Service Public, passée en procédure simplifiée, par voie d'affermage, pour une durée de 4 années à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2023.

Pour rappel, les missions de service attendues pour l'exploitation du cinéma intercommunal sont les suivantes :

- Ⓢ La gestion et l'exploitation de la salle de cinéma et de ses locaux annexes mis à disposition.
- Ⓢ La surveillance du bon fonctionnement et de la bonne maintenance des équipements mis à disposition.
- Ⓢ La facturation du service aux usagers et la bonne gestion des relations avec les usagers.

La Communauté de communes prend en charge l'ensemble des frais liés au bâtiment, aux équipements, aux matériels, aux logiciels ; et une partie de l'entretien intérieur, des abonnements téléphoniques et Internet, des impressions pour la communication.

Le contrat d'affermage stipule que le délégataire fourni dans un délai de trois mois après la fin de chaque exercice, un rapport de fonctionnement du cinéma.

Jean-Yves GRENOUILLET salue le travail réalisé par le délégataire.

Au terme de la présentation, le Conseil communautaire, à l'unanimité :

→ Prend acte du rapport d'activité du cinéma pour l'année 2022.

→ Autorise M. Le Président à signer tout document nécessaire à l'exécution de la présente décision.

(36 présents - 46 votants)

## GOUVERNANCE

### 7. Modification de la liste des membres des commissions thématiques intercommunales (Délibération n°2023/04/38).

Le 27 octobre 2020, le Conseil communautaire a procédé à l'élection des Conseillers municipaux membres des commissions thématiques intercommunales (CTI) créées le 15 septembre 2020. Après réception de nouvelles candidatures, ou souhaits de retrait, des modifications de la composition des commissions ont été votées par le Conseil communautaire (Délibération n°2020/12/18 en date du 8 décembre et délibération n°20210303 en date du 23 mars 2021 et n°20210608 en date du 25 juin 2021)

Afin de mettre à jour la liste des membres, il conviendrait de procéder à un nouveau vote.

Les modifications proposées sont les suivantes :

Commission	Nature de la modification	Motif de la modification	Conseiller.e concerné.e
<b>Développement économique et économie locale</b>	Ajout	Candidature	Christine SALADIN (Saint-Dizier-Masbaraud)
	Ajout	Candidature	Martine LAPORTE (Vidaillat).
<b>Energies renouvelables et industrie</b>	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Sylvie ROLLIN (Moutier d'Ahun)
<b>Accueil - Attractivité - Tourisme</b>	Ajout	Candidature	Rose GIRAUD (Moutier d'Ahun)
	Ajout	Candidature	Martine LAPORTE (Vidaillat).
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Adeline LEROUX (Moutier d'Ahun)
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Céline FOUCHET (Moutier d'Ahun)
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Christiane DETEIX (Saint-Dizier-Masbaraud)
<b>Habitat - Urbanisme - PLUi</b>	Ajout	Candidature	Claudine DAURY (Royère-de-Vassivière)
	Ajout	Candidature	Rose GIRAUD (Moutier d'Ahun)
	Ajout	Candidature	Véronique WEIMANN (Chavanat)

	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Virginie BONNEFOND (Saint-Moreil)
	Ajout	Candidature	Denis SARTY (Ars)
	Retrait	Décès	Françoise DUMOULIN (Saint-Pierre-Chérignat)
<b>Gestion des infrastructures intercommunales</b>	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Céline FOUCHET (Moutier d'Ahun)
<b>Espaces naturels - Rivières - Forêt</b>	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Christiane DETEIX (Saint-Dizier-Masbaraud)
	Ajout	Candidature	Denis SARTY (Ars)
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Daniel DEJARIGE (Moutier d'Ahun)
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Laurent POMMIER (Saint-Dizier-Masbaraud)
<b>Chemins de randonnée</b>	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Christiane DETEIX (Saint-Dizier-Masbaraud)
<b>Eau potable et Assainissement</b>	Ajout	Candidature	Jean-François PALLEAUX (Moutier d'Ahun)
<b>Ressources Humaines</b>	Ajout	Candidature	Delphine POITOU (Saint-Georges-La-Pouge)
	Retrait	Souhait de ne plus siéger	Isabelle DEPEIGE (Moutier d'Ahun)
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Romain LEGAY (Saint-Dizier-Masbaraud)
<b>Finances</b>	Ajout	Candidature	Thierry GAILLARD (Sardent)
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Mme Virginie BONNEFOND (Saint-Moreil)
<b>Culture et Vie associative</b>	Ajout	Candidature	Rose GIRAUD (Moutier d'Ahun)
	Retrait	Souhait de ne plus siéger	Sandrine DUBOUIS (Ahun)
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Céline FOUCHET (Moutier d'Ahun)
	Retrait	Souhait de ne plus siéger	Brigitte MARLIN (Saint-Georges-La-Pouge)
	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Laurent POMMIER (Saint-Dizier-Masbaraud)
<b>Economie circulaire</b>	Retrait	Inéligibilité suite à démission du CM	Laurent POMMIER (Saint-Dizier-Masbaraud)

Denis SARTY fait part en séance de son souhait d'intégrer les commissions « Habitat - Urbanisme - PLUi » et « Espaces naturels - Rivières - Forêt ».

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, à l'unanimité :

→ Approuve la modification de la liste des membres élus au sein des commissions thématiques intercommunales conformément aux modifications détaillées ci-avant.

→ Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision.

(36 présents - 46 votants).

<b>8. Modification des délégations de pouvoirs consenties par le Conseil communautaire au Bureau communautaire (Délibération n°2023/04/39).</b>
---

Pour rappel, le Bureau communautaire peut recevoir délégation une partie des attributions du Conseil communautaire à l'exception :

- 1- du vote du budget, de l'institution et de la fixation des taux ou tarifs des taxes ou redevances ;
- 2- de l'approbation du compte administratif ;
- 3- des dispositions à caractère budgétaire prises par un EPCI à la suite d'une mise en demeure intervenue en application de l'article L 1612-15 du CGCT ;
- 4- des décisions relatives aux modifications des conditions initiales de composition, de fonctionnement et de durée de l'EPCI ;
- 5- de l'adhésion de l'établissement à un établissement public ;
- 6- de la délégation de la gestion d'un service public ;
- 7- des dispositions portant orientation en matière d'aménagement de l'espace communautaire, d'équilibre social de l'habitat sur le territoire communautaire et de politique de la ville.

Le Conseil communautaire, par délibération n°2020/07/31 en date du 29 juillet 2020 a dressé une liste de pouvoirs délégués au Bureau communautaire. Cette liste a été complétée par délibération n°20210207 en date du 23 février 2021.

Pour rappel et conformément aux délégations en vigueur, le bureau communautaire est habilité par délégation de pouvoirs du Conseil communautaire à :

1. Prendre toute décision concernant la passation, l'exécution et le règlement des marchés de travaux, de fournitures et de services qui peuvent être passés selon la procédure adaptée, ainsi que toute décision concernant leurs avenants, pour des marchés dont le montant initial est compris, lorsque les crédits sont prévus au budget, entre 12 000,00 € HT et jusqu'à la limite des marchés à procédure adaptée, lorsque les crédits sont prévus au budget.
2. Autoriser toutes les demandes de subventions au profit de la Communauté de communes et d'approuver les plans de financements correspondants, ainsi que toute modification de ceux-ci, en conformité avec les autorisations budgétaires ou en vue de faire confirmer des financements permettant l'inscription ultérieure des opérations au budget. »
3. Prendre toute décision concernant le règlement amiable des litiges nés de l'exercice des compétences de la Communauté de communes par la conclusion de protocoles transactionnels dont l'incidence financière pour la Communauté de communes n'excède pas 10 000€, toutes charges incluses, hors frais d'avocats.

4. Prendre toute décision concernant l'ensemble des conventions opérationnelles du service « collecte et traitement des déchets ménagers et assimilés - économie circulaire » pour l'exercice de la compétence « collecte et traitement des déchets des ménages et des déchets assimilés », relevant ou ne relevant pas du champ de la commande publique.
5. Prendre toute décision concernant l'entretien et la gestion courante du patrimoine intercommunal, lorsque les crédits sont prévus au budget et dans le respect de la délégation accordée par le Conseil au Bureau pour la passation, l'exécution et le règlement des marchés publics et de leurs avenants.
6. Prendre toute décision concernant l'ensemble des obligations réglementaires de type demandes d'agrément, d'autorisations, pour le fonctionnement des services et des équipements communautaires, accueillant du public
7. Prendre toute décision concernant l'ensemble des procédures de dématérialisation des actes de la Communauté de communes.
8. Prendre toute décision concernant les autorisations diverses, conventions, nécessaires à l'exercice des compétences intercommunales ou à des missions d'assistance auprès des communes, sans incidences financières et ne relevant pas du champ de la commande publique
9. Prendre toute décision concernant l'adhésion aux organismes ou à des dispositifs partenariaux, à l'exception de l'adhésion à un établissement public, sans incidences financières ou avec incidences financières limitées à 5000 € par an et par organisme partenaire et dans le respect des crédits prévus au budget.
10. Prendre toute décision concernant la préparation et l'approbation des conventions cadre de partenariat, leurs éventuels avenants et leur renouvellement, sans incidences financières.
11. Prendre toute décision concernant les modifications statutaires des structures auxquelles adhère la Communauté de communes, n'impactant pas son périmètre et sans incidences sur la qualité de service et les coûts qui lui sont répercutés.
12. Prendre toute décision concernant le versement d'une avance à la subvention de fonctionnement allouée à l'Office de Tourisme Intercommunale dans le cadre de la convention d'objectifs approuvée par le Conseil communautaire, dans la limite de 50 000€.

La délégation n°1 nécessite d'être précisée pour sécurisation juridique.

En l'absence de montant plafond défini, la rédaction actuelle peut être interprétée de 2 manières différentes :

- ⊗ Jusqu'à la limite des marchés **sans publicité ni mise en concurrence préalable / marchés procédure adaptée**, à savoir **99 999 € HT** pour des marchés de travaux dans le cadre de la loi ASAP jusqu'au 31/12/2024. »
- ⊗ Jusqu'à la limite des marchés en procédure adaptée / **marchés procédure formalisée**, à savoir actuellement jusqu'à **5 349 999 € HT** pour des marchés de travaux.

En l'absence de précision de montant, c'est la première interprétation qui est appliquée par les services intercommunaux pour définir l'instance compétente dans l'attribution des marchés.

Néanmoins, afin de prévenir tout recours à l'encontre des futures délibérations d'attribution des marchés, il est proposé de modifier cette délégation de pouvoir en fixant un montant de référence. En effet, lorsque le conseil délègue un pouvoir au Président ou au Bureau communautaire, il n'est plus compétent pour se prononcer. Aussi toute décision serait entachée d'illégalité si attribuée par l'instance qui n'est pas, ou plus, habilitée à se prononcer sur ces décisions.

La délégation n°1 serait reformulée ainsi : « **Prendre toute décision concernant la passation, l'exécution et le règlement des marchés de travaux, de fournitures et de services qui peuvent être passés selon la procédure adaptée, ainsi que toute décision concernant leurs avenants, pour des marchés dont le montant initial est compris, lorsque les crédits sont prévus au budget, entre 12 000,00 € HT et 100 000€ HT, lorsque les crédits sont prévus au budget** ».

Les autres délégations demeureraient inchangées.

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, avec 1 avis contraire et 45 pour :

- Approuve la modification des délégations de pouvoirs consenties au Bureau communautaire pour reformulation de la délégation n°1 : « Prendre toute décision concernant la passation, l'exécution et le règlement des marchés de travaux, de fournitures et de services qui peuvent être passés selon la procédure adaptée, ainsi que toute décision concernant leurs avenants, pour des marchés dont le montant initial est compris, lorsque les crédits sont prévus au budget, entre 12 000,00 € HT et 100 000€ HT, lorsque les crédits sont prévus au budget ».
- Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision. (36 présents - 46 votants).

**9. Désignation de deux membres issus des représentants de la Communauté de communes au sein du Comité Syndical du Pays Sud Creusois pour suivre la mise en œuvre de la stratégie de Développement Local par les Acteurs Locaux (DLAL) (Délibération n°2023/04/40).**

Lors de sa séance du 30 août 2022, le Conseil communautaire a validé que le fait que le Syndicat Mixte du Pays Sud Creusois assure le portage de l'élaboration de la candidature volet territorial des fonds européens LEADER-FEDER 2021-2027 pour le territoire Sud-Creusois, ainsi que désignait ce même syndicat comme structure porteuse du GAL Sud-Creusois pour la mise en œuvre d'une stratégie de développement local sous la forme d'un Développement Local par les Acteurs Locaux (DLAL).

Le Pays Sud Creusois attend la désignation de deux membres issus des représentants de la Communauté de communes au sein du Comité Syndical du Pays Sud Creusois pour suivre la mise en œuvre de la stratégie de DLAL.

Pour rappel, le Conseil communautaire a désigné au sein du Comité Syndical du Pays Sud Creusois :



Titulaire	GAUDY	Sylvain
Titulaire	LAPORTE	Martine
Titulaire	SIMON-CHAUTEMPS	Franck
Titulaire	COTICHE	Thierry
Titulaire	SUCHAUD	Michelle
Titulaire	GAILLARD	Thierry
Titulaire	GRENOUILLET	Jean-Yves
Titulaire	MAGOUTIER	Gérard
Titulaire	MOREAU	Jean-Claude
Titulaire	NOURRISSEAU	Pierre-Marie
Titulaire	DEFEMME	Catherine
Titulaire	ESCOUBEYROU	Luc
Suppléant	MALIVERT	Jacques
Suppléant	LAROCHE	Michel
Suppléant	PAMIES	Jean-Michel
Suppléant	TROUSSET	Patrick
Suppléante	SALADIN	Christine
Suppléant	ROYERE	Joël
Suppléant	SARTY	Denis
Suppléante	POITOU	Delphine
Suppléant	RATON	Didier
Suppléant	GAUTIER	Laurent
Suppléante	PLISSONEAU	Christine
Suppléant	CHABREYRON	Jean-Claude

Aucune incidence financière ne résulte de cette décision. Il s'agit toutefois d'accompagner la bonne utilisation de l'enveloppe de 1 252 530 euros allouée sur le territoire Sud Creusois, dans le cadre de la programmation LEADER-FEDER sur la période 2021-2027.

Denis SARTY est candidat, Laurent GAUTIER est désigné.

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, à l'unanimité :

- Désigne Denis SARTY et Laurent GAUTIER comme membres issus des représentants de la Communauté de communes au sein du Comité Syndical du Pays Sud Creusois pour suivre la mise en œuvre de la stratégie de DLAL.
- Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision.  
(36 présents - 46 votants).

**10. Désignation de deux membres issus des représentants de la Communauté de communes au sein du Comité Syndical du Pays Sud Creusois pour suivre la mise en œuvre de la stratégie de développement inscrite au Contrat Territorial de développement et de transition 2023-2025 (Délibération n°2023/04/41).**

Lors de sa séance du 18 octobre 2022, le Conseil communautaire a approuvé le projet de Contrat de développement et de Transitions 2023-2025 avec la Région Nouvelle Aquitaine. Ce contrat a pour objet de préciser les modalités du partenariat entre la Région et le Pays ainsi que les EPCI

le composant, en vue notamment de la mise en œuvre de la stratégie présentée dans la note d'enjeux du contrat, du plan d'actions pluriannuel que le territoire de projet souhaite réaliser sur la période de contractualisation avec l'appui de la Région Nouvelle-Aquitaine.

Rappel de la stratégie du Contrat Régional de Développement et de Transition 2023-2025 :

**Axe 1 : S'appuyer sur les atouts agricole, sylvicole, naturel, culturel, patrimonial et social pour bâtir, promouvoir une économie locale répondant aux besoins de tous pour aujourd'hui et pour demain**

Sous axe 1 : Créer de la valeur ajoutée et des filières durables et locales autour de l'agriculture, du bois, de l'artisanat, de l'industrie, du commerce et de l'économie sociale et solidaire. Soutenir les projets de relocalisation, de collaboration, de tiers lieux.

Favoriser la transition énergétique du territoire.

Sous axe 2 : Développer, diversifier les métiers du résidentiel, de la santé et du soin aux personnes.

Sous axe 3 : Développer une véritable stratégie touristique et du loisir de plein air durables.

Sous axe 4 : Anticiper, adapter l'offre de formation aux besoins actuels et futurs.

**Axe 2 : Améliorer les facteurs d'attractivité pour inverser les tendances démographiques**

Sous axe 1 : Dynamiser les centres bourgs, créer/maintenir des commerces de proximité, des espaces communs et des services collectifs.

Sous axe 2 : Restaurer, préserver la qualité environnementale, paysagère et patrimoniale du territoire. Valoriser, promouvoir sa qualité de vie. Tendre vers le zéro déchet.

Sous axe 3 : Permettre une offre de logements qualitative, suffisante, sobre en énergie et durable.

Sous axe 4 : Promouvoir le territoire. S'appuyer sur les initiatives locales et innovantes, les réseaux d'acteurs pour diffuser une image positive.

Le Pays Sud Creusois attend la désignation de deux membres de la Communauté de communes issus des représentants des membres du Comité syndical du Pays Sud Creusois, pour suivre la mise en œuvre de la stratégie de développement inscrit à ce contrat.

Pour rappel, le Conseil communautaire a désigné au sein du Comité Syndical du Pays Sud Creusois :

Titulaire	GAUDY	Sylvain
Titulaire	LAPORTE	Martine
Titulaire	SIMON-CHAUTEMPS	Franck
Titulaire	COTICHE	Thierry
Titulaire	SUCHAUD	Michelle
Titulaire	GAILLARD	Thierry
Titulaire	GRENOUILLET	Jean-Yves
Titulaire	MAGOUTIER	Gérard
Titulaire	MOREAU	Jean-Claude
Titulaire	NOURRISSEAU	Pierre-Marie
Titulaire	DEFEMME	Catherine
Titulaire	ESCOUBEYROU	Luc
Suppléant	MALIVERT	Jacques

Suppléant	LAROCHE	Michel
Suppléant	PAMIES	Jean-Michel
Suppléant	TROUSSET	Patrick
Suppléante	SALADIN	Christine
Suppléant	ROYERE	Joël
Suppléant	SARTY	Denis
Suppléante	POITOU	Delphine
Suppléant	RATON	Didier
Suppléant	GAUTIER	Laurent
Suppléante	PLISSONEAU	Christine
Suppléant	CHABREYRON	Jean-Claude

Aucune incidence financière ne résulte de cette décision. Il s'agit toutefois de suivre le contrat et son application, et donc les financements (notamment sur les dispositifs DATAR) qui pourront être alloués aux opérations intégrées dans le plan d'actions du contrat, sur le territoire.

Denis SARTY est candidat, Laurent GAUTIER est désigné.

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, à l'unanimité :

- Désigne Denis SARTY et Laurent GAUTIER comme membres issus des représentants de la Communauté de communes au sein du Comité Syndical du Pays Sud Creusois pour suivre la mise en œuvre de la stratégie de développement inscrite au Contrat Territorial de développement et de transition 2023-2025.
- Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision. (36 présents - 46 votants).

## RESSOURCES HUMAINES

### 11. Mise en place des contrats d'engagement éducatifs (CEE) (Délibération n°2023/04/42).

Franck SIMON-CHAUTEMPS rappelle que le Contrat d'Engagement Éducatif (le CEE) est un contrat de travail spécifique destiné aux animateurs et aux directeurs des accueils collectifs de mineurs en France. Il a été créé en 2006 afin de répondre aux besoins spécifiques de ce secteur d'activité. Ces contrats d'engagement éducatif sont des contrats de droit privé faisant l'objet de mesures dérogatoires au droit du travail en ce qui concerne le temps de travail, le repos du salarié et la rémunération.

Les établissements publics gestionnaires d'accueils collectifs de mineurs peuvent conclure des CEE dès lors qu'il s'agit de satisfaire des besoins temporaires et saisonniers. Il ne s'agit pas de répondre à un besoin permanent.

Les ALSH intercommunaux entrent dans le champ d'application du CEE.

Les conditions d'accès à ces contrats sont identiques à celles exigées pour un contrat de droit public. Toutefois, la particularité de ces emplois exige que les candidats satisfassent aux conditions de diplômes nécessaires à l'exercice d'une activité d'animation, de vaccination et d'absence de mention au fichier judiciaire automatisé des auteurs d'infractions sexuelles ou violentes.

La durée de l'engagement ne peut être supérieure à 80 jours de travail sur 12 mois consécutifs (article L.432-4 du Code de l'action sociale et des familles).

Le contrat déroge au code du travail sur les modalités suivantes :

- Ⓢ Le salarié bénéficie d'une période de repos quotidien fixée à 11 heures consécutives minimum par période de 24 heures. Ce repos peut toutefois être soit supprimé, soit réduit dans la limite de 8 heures par jour. Ces temps de repos sont reportés à l'issue d'une période de référence maximale de 21 jours. Lorsqu'il bénéficie de sa période de repos compensateur, le salarié n'est plus à la disposition de son employeur mais en contrepartie, l'employeur n'est pas tenu de rémunérer l'animateur pour cette période.
- Ⓢ Les dispositions relatives au SMIC et à la rémunération mensuelle minimale sont exclues. La rémunération journalière de l'agent contractuel ne peut être inférieure à 2,20 fois le montant du SMIC horaire. Le salaire est versé mensuellement. Ce montant étant un minimum, l'employeur peut librement fixer par délibération une rémunération supérieure.

Il est proposé d'appliquer une rémunération sur la base du SMIC, correspondant à l'échelon 1 du grade d'adjoint d'animation.

Le contrat d'engagement éducatif constituant un outil souple et attractif de recrutement et de gestion des animateurs et directeurs d'accueils collectifs de mineurs qui permet de s'adapter aux flux d'inscriptions et aux conditions de travail spécifiques liées à l'encadrement de mineurs notamment lorsqu'ils sont hébergés, il sera proposé d'instaurer ce mode de contractualisation pour répondre aux besoins ponctuels et saisonniers des ALSH intercommunaux.

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, à l'unanimité :

- Approuve la création de 8 emplois à compter du 25 avril 2023 dans le cadre des contrats d'engagement éducatifs.
- Applique une rémunération sur la base du 1<sup>er</sup> échelon de la grille d'adjoint d'animation.
- Autorise M. Le Président à signer les contrats correspondant aux emplois précités.
- Dit que les crédits nécessaires seront imputés au chapitre 12 du budget primitif 2023.
- Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision.

(36 présents - 46 votants).

<b>12. Création d'un Comité Social Territorial : fixation du nombre de représentants du personnel et décision de recueil de l'avis des représentants de la collectivité (Délibération n°2023/04/43).</b>
--

Franck SIMON-CHAUTEMPS indique que Creuse Sud-Ouest a vu ses effectifs augmenter en 2022. Ainsi, au 01 janvier 2023 la communauté de communes a franchi le seuil des 50 agents et doit organiser des élections professionnelles afin de mettre en place un comité social territorial interne.

Dans le cadre très réglementé des instances paritaires, le conseil communautaire doit délibérer sur la composition du comité social territorial. A savoir :

- Ⓢ Sur le nombre de représentants du personnel,
- Ⓢ Sur le paritarisme,
- Ⓢ Sur le recueil de l'avis du collège des représentants de la collectivité.

Pour les représentants du personnel :

En prenant en compte que le décret indique un nombre de représentants du personnel entre 3 et 5 lorsque la collectivité a un effectif allant de 50 à 200 agents et que notre collectivité a

atteint 62 agents au 01 janvier 2023, il est proposé de fixer le nombre de représentants titulaires du personnel à :

Ⓢ trois (3) représentants titulaires et en nombre égal le nombre de représentants suppléants. Ainsi le nombre de représentants du personnel, au nombre de 6, représenterait quasiment 10% des effectifs.

Pour les représentants de la collectivité :

La dernière réforme concernant les instances paritaires a introduit le choix de maintenir ou non le paritarisme dans le nombre de représentants du personnel et de la collectivité. Afin que chacun des collèges des représentants puisse s'exprimer de manière égalitaire, il paraît nécessaire :

Ⓢ d'appliquer le paritarisme numérique en fixant un nombre de représentants de la collectivité égal à celui des représentants du personnel. Ce qui donne trois (3) titulaires et trois (3) suppléants.

De même, bien que chacun des collèges puissent s'exprimer, l'avis des représentants du personnel est pris en compte automatiquement et obligatoirement. Cependant, le recueil ou non de l'avis des représentants de la collectivité fait l'objet d'un choix du conseil communautaire. Découlant logiquement du choix du maintien du paritarisme, il est proposé de :

Ⓢ recueillir l'avis des représentants de la collectivité lors des séances du comité social territorial.

Dans ce cas, l'avis du CST résulterait de l'avis du collège des représentants du personnel **ET** de l'avis du collège des représentants de la collectivité. Les conditions proposées ci-avant poursuivent l'objectif d'instaurer les bases solides d'un dialogue social constructif.

Franck SIMON-CHAUTEMPS propose l'envoi du compte-rendu de la dernière commission RH présentant le calendrier et la procédure de mise en place du CST.

Nicolas DERIEUX demande la communication des comptes-rendus des commissions thématiques intercommunales.

M. Le Président revient sur l'organisation proposée pour la mise en place du CST de la Communauté de communes Creuse Sud-Ouest avec la proposition de trois listes composées de trois agents titulaires et trois agents suppléants, idem pour le nombre d'élus. A défaut de volontaires, le tirage au sort sera mis en place afin de constituer les listes de vote.

Marc FERRAND demande si des listes intersyndicales d'agents peuvent être constituées. M. Le Président le confirme. Il précise que les listes proposées ne doivent pas obligatoirement être complètes tant que suffisamment de candidats sont présentés le jour de l'élection.

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, à l'unanimité :

- Approuve la fixation du nombre de représentants du personnel titulaires à 3 et en nombre égal pour les suppléants soit 3.
- Applique le paritarisme des collèges des représentants du personnel et de la collectivité.
- Recueille l'avis du collège des représentants de la collectivité lors des séances du comité social territorial.
- Dit que la présente décision sera communiquée aux organisations sociales.
- Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision.

*(35 présents - 45 votants).*

A noter l'absence momentanée de Patrick TROUSSET au moment du vote.

**13. Contrats d'apprentissage pour les services « Habitat-Urbanisme » et « GEMAPI » (Délibération n°44).**

M. Le Président rappelle que l'apprentissage permet à des personnes âgées de 16 à 25 ans (sans limite d'âge supérieure d'entrée en formation concernant les travailleurs handicapés) d'acquérir des connaissances théoriques dans une spécialité et de les mettre en application dans une entreprise ou une administration. Cette formation en alternance est sanctionnée par la délivrance d'un diplôme ou d'un titre.

Ce dispositif présente un intérêt tant pour les jeunes accueillis que pour les services accueillants, compte tenu des diplômes préparés par les postulants et des qualifications requises par lui.

Ces formations en alternances sont riches et il semble important que le service public puisse participer à la formation et à la qualification des futurs professionnels du territoire.

L'apprenti reçoit une rémunération et doit, en contrepartie, travailler pour l'employeur. A noter que la rémunération est versée à l'apprenti en tenant compte de son âge et de sa progression dans le ou les cycles de formation qu'il poursuit. La rémunération suit les règles suivantes :

Rémunération brute mensuelle minimale d'un apprenti				
Situation	16 à 17 ans	18-20 ans	21-25 ans	26 ans et plus
1 <sup>re</sup> année	27 % du Smic, soit 444,31 €	43 % du Smic, soit 707,60 €	53 % du Smic, soit 872,16 €	100 % du Smic, soit 1 645,58 €
2 <sup>e</sup> année	39 % du Smic, soit 641,78 €	51 % du Smic, soit 839,25 €	61 % du Smic, soit 1 003,81 €	100 % du Smic, soit 1 645,58 €
3 <sup>e</sup> année	55 % du Smic, soit 905,07 €	67 % du Smic, soit 1 102,54 €	78 % du Smic, soit 1 283,56 €	100 % du Smic, soit 1 645,58 €

Cette rémunération peut être amenée à varier selon les évolutions réglementaires et législatives.

Une convention de formation est établie entre la collectivité et le centre de formation. En parallèle, un contrat de droit privé est ainsi établi avec le futur apprenti ; voir son tuteur selon les situations.

Service d'accueil de l'apprenti	Nombre de postes	Diplôme ou titre préparé par l'apprenti	Durée de la formation
Habitat-Urbanisme	1	De Bac+3 à Bac+5	12 à 24 mois
GEMAPI	1	De Bac+2 à Bac+5	12 à 24 mois

Après avoir entendu cet exposé et en avoir débattu, le Conseil communautaire, à l'unanimité :

- Autorise l'autorité territoriale à exécuter toutes les démarches nécessaires au recrutement de 2 apprentis conformément au tableau ci-avant.
- Autorise M. Le Président à signer tout document relatif à ce dispositif et notamment les contrats d'apprentissage ainsi que les conventions conclues avec les Centres de Formation d'Apprentis.
- Autorise M. Le Président à solliciter les éventuelles aides financières qui seraient susceptibles d'être versées dans le cadre des contrats d'apprentissage.
- Dit que les crédits nécessaires sont inscrits au budget 2023.
- Autorise M. Le Président à signer tout autre document se rapportant à la présente décision.

(36 présents - 46 votants).

#### 14. Questions diverses.

- Nicolas DERIEUX souhaite connaître la situation actuelle du Pôle Viande. Il mentionne la demande de rencontre formulée par Jérôme ORVAIN. M. Le Président précise que la Communauté de communes n'a pas été associée aux échanges jusqu'alors mais doit prochainement rencontrer la structure « Paysans et Consommateurs ». Le Conseil sera informé de l'issue de cette rencontre. Nicolas DERIEUX demande de donner suite à la sollicitation de M. ORVAIN.
- Marc FERRAND aborde la question du projet de « PET'S RESCUE 23 ». M. Le Président rend compte de la réunion de présentation du projet de fourrière étudié par l'association. M. FERRAND exprime son étonnement sur le compte-rendu diffusé par l'association qui laisse à penser que les collectivités se sont engagées alors qu'aucune décision n'a été prise.
- Jean-Claude MOREAU souhaite savoir si la Maison Martin Nadaud va rouvrir cette saison. M. Le Président précise que le site relève de la gestion de l'OTI. Le Bureau communautaire prévoit d'étudier le devenir du site le mardi 16 mai prochain en présence de l'OTI, de Mme Le Maire de Soubrebost et des représentants de l'association des Amis de Martin Nadaud.
- M. MOREAU demande l'avancement des réflexions sur les travaux de rivières suite aux dégâts causés par la tornade. Vincent ECHASSERIEAU précise qu'un état des lieux est en cours de réalisation par les techniciens GEMAPI. L'Etat ne reconnaît pas la légitimité de la Communauté de communes sur ce point. Les Maires concernés sont invités à officialiser leurs demandes par écrit à l'attention du Président de la Communauté de communes.

M. Le Président donne communication des dates des prochaines instances :

- Bureaux communautaires :
  - Mardi 16 mai 2023,
  - Mardi 13 juin 2023,
  - Mardi 12 septembre 2023,
  - Mardi 03 octobre 2023,

- Mardi 07 novembre 2023,
  - Mardi 05 décembre 2023.
- Conseils communautaires :
- Mardi 30 mai 2023 à 18h30,
  - Mardi 27 juin 2023 à 18h30,
  - Mardi 19 septembre 2023 à 18h30,
  - Mardi 17 octobre 2023 à 18h30,
  - Mardi 21 novembre 2023 à 18h30,
  - Mardi 19 décembre 2023 à 18h30.

La séance est levée à 21h20.

**Jean-Claude MOREAU,**  
**Le Secrétaire.**

**Sylvain GAUDY,**  
**Le Président.**



# SPANC D'EVOLIS 23

## Présentation synthétique

### 1 PRESENTATION D'EVOLIS 23

Evolis 23 (anciennement SIERS) est un groupement de collectivités qui relève du Code Général des Collectivités Territoriales (C.G.C.T.). C'est un syndicat mixte fermé (regroupant des Communes et des Communautés de Communes), à la carte (les adhérents choisissent tout ou une partie des compétences proposées).

#### 1.1 Les Compétences d'Evolis 23

- Collecte et traitement des déchets – adhérents = EPCI
- Voirie et aménagement (compétences variées en VRD, aménagement) – adhérents = communes
- Assainissement collectif - adhérents = communes
- Eau potable - adhérents = communes
- SPANC - adhérents = EPCI

#### Aujourd'hui, Evolis 23, c'est :

- Près de **130 communes** adhérentes sur le Nord- Ouest de la Creuse, avec Guéret (14 000 habitants) et La Souterraine (5 500 habitants)
- **80 000 habitants**, soit environ les 2/3 de la population creusoise
- **130 agents** permanents répartis dans les services
- **3 pôles d'activité** : - Le Service Voirie et Aménagement - Le Service Assainissement - Le Service Déchets avec en soutien : - Le Service Administration Générale - Le Service Maintenance - Le Service Ressources Humaines - Le Service Communication

#### Des budgets autonomes et en synergie :

- Assainissement : 460 k€/ 60 k€\*
- Voirie-Aménagement : 4 100k€/ 3 200k€\*
- Déchets : 11 100k€/ 1 900k€\*
- Affaires Générales (dépenses communes) : 1 300k€/ 50k€\*

\*Dépenses de Fonctionnement/Investissement, valeurs CA2022

- Des **budgets annexes indépendants** pour le champ concurrentiel

#### 1.2 Fonctionnement du syndicat

##### 1.2.1 *Evolis 23 est un syndicat mixte fermé à la carte.*

C'est un type de structure de coopération intercommunale qui permet à des collectivités de s'associer entre elles. Le syndicat est dit mixte car la structure associe des collectivités de natures différentes : des communes et des communautés de communes. On parle de syndicat mixte fermé car il associe uniquement des communes et des groupements de communes. **Les collectivités sont adhérentes par transfert de compétences**, choisies librement dans la liste offerte par Evolis 23 (principe du syndicat «à la carte»).

Par conventionnement, une mise à disposition de personnel ou de matériel est rendue possible.

### **1.2.2 Une gouvernance adaptée.**

Evolis 23 dispose de plusieurs organes consultatifs et/ou décisionnels :

- **le comité syndical** réunit 128 membres délégués, qui représentent les collectivités adhérentes à Evolis 23 qui ont transféré leur compétence déchets, et/ou voirie, et/ou assainissement au syndicat. Il se réunit 4 fois par an et vote les décisions les plus importantes (budgets, effectifs, tarifs, choix stratégiques). C'est l'organe essentiel du syndicat.
- **le bureau syndical** réunit 27 membres délégués, issus du comité syndical et représentant Evolis 23 de façon restreinte. Il se réunit quasi mensuellement, tout au long de l'année. Il prend les décisions courantes et prépare les décisions qui sont soumises au comité syndical.
- **les commissions thématiques** réunissent des élus du comité syndical. Elles sont au nombre de 3 en plus du Comité Social Territorial (CST), de la Commission Finances et de la Commission d'Appel d'Offres (CAO). Elles travaillent sur les différents secteurs d'activité d'Evolis 23 (Déchets, Voirie, Assainissement) et se réunissent selon les besoins, tout au long de l'année. Organes consultatifs du syndicat, les commissions jouent le rôle de groupes de travail dans lesquels les projets et les problématiques, examinés en détail, sont discutés et orientés. Les élus membres des commissions donnent un avis qui éclaire les décisions du bureau ou du comité syndical.
- **les groupes de travail spécifiques** réunissent les élus volontaires pour travailler sur divers projets. Ces groupes de travail sont mis en place en fonction des besoins de suivi des projets. (ex: COPIL Prévention des déchets, COPIL Tarification Incitative)

### **1.3 Comptabilité et financement d'Evolis 23**

La comptabilité d'Evolis 23, par souci de transparence et d'indépendance relative des différentes missions, est organisée, toujours dans le respect des règles générales de comptabilité publique, **en budgets distincts**.

**Une indépendance forte existe entre les budgets des différentes compétences**, avec un cloisonnement budgétaire clair. L'ensemble des interactions entre budgets fait l'objet de flux financiers réels avec des écritures comptables explicites, comme par exemple la contribution au budget général.

Le mode de financement d'Evolis 23 est régi par le Code Général des Collectivités Territoriales (C.G.C.T.) et se différencie selon la compétence concernée : voirie, assainissement ou déchets.

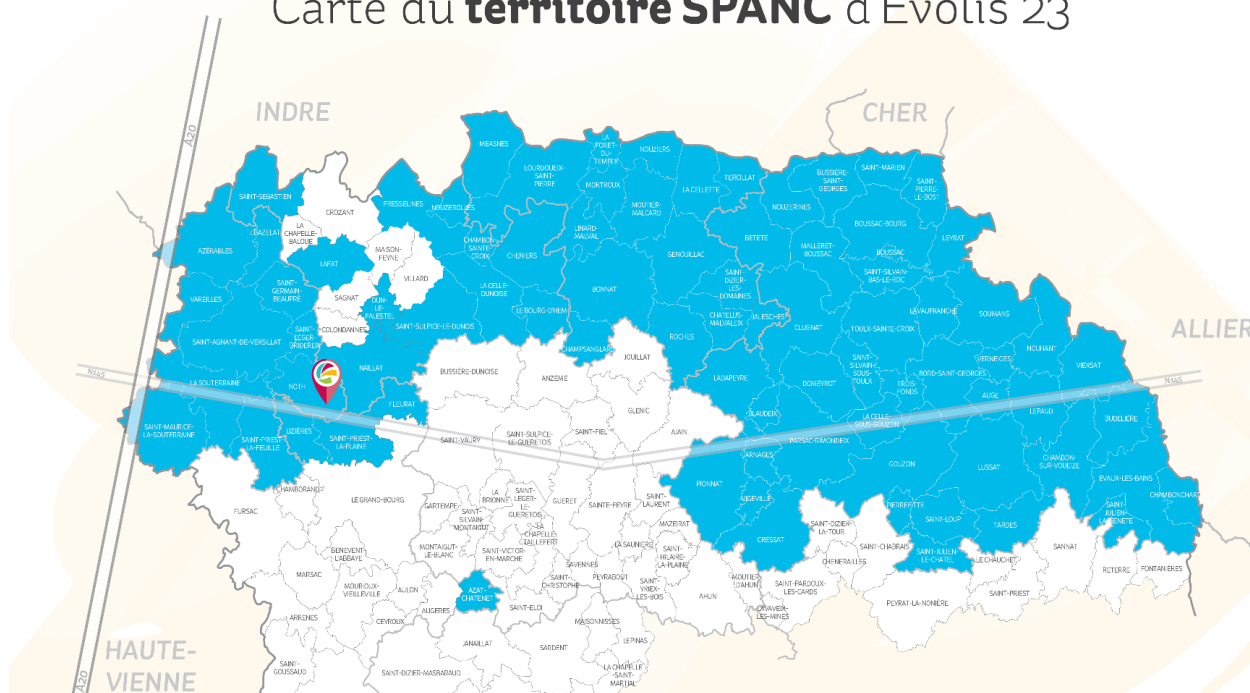
- **Pour le Service Assainissement**, Evolis 23 établit ses tarifs pour la réalisation de diagnostics et/ou contrôles de Systèmes d'Assainissement Non Collectifs (S.P.A.N.C.) sur des biens immobiliers existants, réhabilités ou neufs, ou encore à vendre. Il intervient aussi en matière d'assainissement collectif pour le raccordement au réseau et l'entretien des installations (stations d'épuration). Dans les deux cas, il s'agit de **Redevances** qui viennent couvrir les coûts des interventions du syndicat.

- **Le Service Affaires Générales** est financé par une **participation** des autres activités, au prorata de leur poids financier et de la réalité des dépenses réalisées pour elles. Une contribution symbolique est également demandée auprès de chaque adhérent.

Comme toute collectivité, le budget d'Evolis 23 doit être à l'équilibre. Le syndicat n'a pas pour vocation de faire des bénéfices.

## 2 LE PERIMETRE D'INTERVENTION

### Carte du territoire SPANC d'Evolis 23



Ensemble de la CC Creuse Confluence	42 communes	11 000 habitants	7 325 installations
Ensemble de la CC Portes de la Creuse en Marche	16 communes	5 807 habitants	3 868 installations
Ensemble de la CC Pays Sostranien	10 communes	5 531 habitants	2 822 installations
Majorité de la CC Pays Dunois	11 communes	4 231 habitants	2 819 installations
Partie de la CC Bénévent Grand Bourg	4 communes	792 habitants	527 installations
<b>TOTAL</b>	<b>83 communes</b>	<b>27 361 habitants</b>	<b>17 361 installations</b>



### 3 L'EQUIPE

1 cheffe de service

4 technicien·nes

3 agents techniques

1 assistante administrative

- D'autres ressources en interne : ingénieurs eau et assainissement, juriste, service communication



### 4 LES MISSIONS ASSUREES

**L'ensemble des contrôles réglementaires**, y compris les contrôles périodiques :

Contrôle de conception : visite sur le terrain pour conseils et validation du projet

Contrôle de bonne exécution des travaux : visite du chantier avant remblaiement

Contrôle de l'existant et contrôle périodique : vérification de l'assainissement existant (bon fonctionnement, dimensionnement, pollution ...), périodicité entre 8 et 10 ans.

Contrôle préalable à une vente : vérification de l'assainissement existant (bon fonctionnement, dimensionnement, pollution ...)

Arrêté du 21/07/2015 pour les ANC entre 20 et 200 EH :

- Intégration des spécificités de l'arrêté dans les contrôles
- Contrôle annuel des assainissements entre 20 et 200 EH : vérification administrative du cahier de vie des installations
- En 2022 : camping de 80EH, restaurant/site touristique de 60EH

Contrôles sur certains dossiers comportant des eaux usées non domestiques (sur demande) : atelier de découpe de viande, garage ...



La **communication facilitée avec les usagers** : toujours un technicien disponible au téléphone et pour gérer les demandes par méls (une adresse mél dédiée aux rendez-vous), site internet amélioré avec des formulaires de contact, et qui sera refondu en 2023.

Un **appui aux communes** (gratuit) :

- Consultation pour les **CU b), DP et PC** sur le volet ANC avec visite sur le terrain pour chaque sollicitation.
- **Dans le cadre du pouvoir de police** : contrôles du SPANC sur demande, conseils techniques, juridiques, aide à la rédaction de courrier, d'arrêté de police individuel, accompagnement aux réunions de médiation, à la préfecture ...

En 2023 : 5 dossiers ouverts concernant des atteintes à la salubrité publique allant de l'éclairage sur la situation à la rédaction d'un arrêté de police individuel, en passant par des contrôles de l'assainissement mis en cause sur demande du maire.

Une **politique d'astreintes financières** pour inciter

- A respecter l'obligation de contrôles périodiques
- A respecter l'obligation de travaux après une vente (astreinte vente)

Un **règlement de service mis à jour** avec l'arrêté de 2015 pour les ANC ≤ à 20 EH

**Les objectifs de 2023** : refondre et développer les supports professionnels et de communication en intégrant les nouvelles orientations nationales vers la pérennité des ouvrages, et en développant la mission de service au public : information à apporter aux usagers, aux installateurs, aux mairies, aux notaires ...

## 5 L'ORGANISATION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Des collectivités représentées au Comité Syndical

- 1 délégué pour 3000 habitants, avec 3 voix (EPCI)
- *Une seule adhésion pour déchets ou SPANC*

Un collège spécifique sur les questions Eau et assainissement (tarifs, organisation du service)

Une commission dédiée Eau et assainissement

Un vice-président en charge du secteur

Un budget spécifique SPANC

- *Aucun budget communautaire à voter et à équilibrer*
- *Prévu en excédent pour 2023*
- *Des redevances vers les usagers, sans passage par la ComCom*
- *Gestion des relances, des impayés, des demandes de remises gracieuses etc.*



Prestation	Tarifs 2023		
	ANC ≤ 20EH	ANC 21 à 50 EH	ANC > 50 EH
Contrôle de conception et de bonne implantation (prévisite et avis)	165 €	350 €	500 €
Prévisite du contrôle de conception	95 €	200 €	300 €
Avis du contrôle de conception	70 €	150 €	200 €
Contrôle de bonne exécution des travaux	165 €	350 €	500 €
Contrôle de bon fonctionnement	95 €	200 €	400 €
Contrôle de bon fonctionnement préalable à une vente	130 €	300 €	500 €
Contre-visite	95 €	150 €	150 €
Contrôle annuel de la conformité au titre de l'arrêté du 21 juillet 2015	Non concerné	95 €	95 €

Astreintes :

- Non réalisation du contrôle de conception avant un contrôle de bonne exécution des travaux : **1 fois** la redevance correspondante (contrôle de conception)
- Refus de contrôle de bon fonctionnement : **2 fois** la redevance correspondante
- Non réalisation des travaux de mise en conformité (pas de contrôle de conception réalisé ou sans avis favorable) = **1.52 fois** la redevance correspondante (conception + bonne exécution)
- Contrôle de conception avec avis favorable déjà réalisé mais non réalisation des travaux : **3.04 fois** la redevance correspondante (contrôle de bonne exécution).

Astreinte	Astreintes 2023		
	ANC ≤ 20EH	ANC 21 à 50 EH	ANC > 50 EH
Astreinte pour non réalisation de contrôle de conception avant contrôle de bonne exécution	165 €	350 €	500 €
Astreinte pour refus de contrôle bon fonctionnement	190 €	400 €	800 €
Astreinte pour non réalisation des travaux suite à l'achat d'un bien immobilier	501.60 €	1 064 €	1 520 €

## 6 LES PRECEDENTS TRANSFERTS

Année	Secteur	Nombre de communes	Nombre d'ANC	Nombre d'agents ou agents transférés	Nombre d'agents recrutés
2018	Evolis 23 historique	41	9 400	5	
2019	Creuse Confluence	32	+ 5 100	0	2
2022	Pays sostranien	10	+ 2 800	0	2
<b>2023</b>	<b>TOTAL</b>	<b>83</b>	<b>17 300</b>	<b>9</b>	

2024	Creuse Sud-Ouest	43	6 500	2	
	<b>TOTAL</b>	<b>126</b>	<b>23 800</b>	<b>11</b>	

En 2019 : transfert de la compétence ANC de la communauté de communes Creuse Confluence.

Les demandes formulées à Evolis 23 : Contrôles périodiques à réaliser sur le secteur CC, antenne de Gouzon à créer, pénalités financières suite à une vente à appliquer.

En 2022 : transfert de la compétence ANC de la communauté de communes Pays sostranien. Les demandes formulées à Evolis 23 : Pénalités financières suite à une vente à appliquer.

En 2024, les attentes formulées : intégrer les 2 agents transférés, maintien d'une antenne sur le territoire

Certaines spécificités du SPANC de Creuse Sud-Ouest pourraient être conservées et/ou déployées sur le reste du territoire :

- Subvention de la ComCom pour la réhabilitation des ANC : Evolis 23 pourrait être service instructeur.
- Recherche des ouvrages d'ANC avec localisation : ce service pourrait être déployé sur le reste du territoire.